

**Автономная некоммерческая организация высшего образования
«СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ОТКРЫТЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

«Утверждаю»

Проректор по УМР

О.М. Вальц

«08» сентября 2016 г.



Рабочая программа дисциплины

«КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»

Направление подготовки: **38.03.01 – Экономика**

Профили подготовки: **Экономика предприятий и организаций**

Квалификация: **бакалавр**

Форма обучения: **заочная**

Санкт-Петербург
2016

Рабочая программа учебной дисциплины «Корпоративное управление» разработана в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению 38.03.01 Экономика.

Основным документом для разработки рабочей программы является рабочий учебный план направления 38.03.01 – Экономика и профиля подготовки - Экономика предприятий и организаций.

Учебные и методические материалы по учебной дисциплине размещены в электронной информационно-образовательной среде университета.

Разработчик: к.э.н., Трофимов Г.А.

Рецензент: д.э.н. , профессор кафедры туризма и социального сервиса СПбГИК А.А.Клейман

Рабочая программа рассмотрена на заседании кафедры Менеджмента от «07» сентября 2016 года, протокол № 1.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....	4
2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....	5
3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ	6
4. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	6
5. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ	9
5.1. Темы контрольных работ	9
5.2. Темы курсовых работ (проектов)	10
5.3. Перечень методических рекомендаций	10
5.4. Перечень вопросов для подготовки к экзамену	10
6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ	11
7. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.....	11
8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО – ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ", НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	12
9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ.....	12
10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ	13
11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ	13
12. БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СИСТЕМА	14
Приложение	15

1. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1.1. Целью освоения дисциплины «Корпоративное управление» является приобретение студентами общекультурных и профессиональных компетенций в методах сбора, обработки, математического анализа и передачи информации при решении прикладных задач корпоративного управления.

1.2. . Изучение дисциплины «Корпоративное управление» способствует решению следующих задач профессиональной деятельности:

- освоение студентами общих закономерностей функционирования организации, определяющих эффективность её деятельности;
- знания по общим и специфическим вопросам создания, содержания, и управления корпоративными организациями

1.3. Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

общекультурные (ОК)

<i>Код компетенции</i>	<i>Наименование и (или) описание компетенции</i>
ОК - 3	Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

общепрофессиональные (ОПК)

<i>Код компетенции</i>	<i>Наименование и (или) описание компетенции</i>
ОПК - 4	Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность

профессиональные (ПК)

<i>Код компетенции</i>	<i>Наименование и (или) описание компетенции</i>
ПК - 9	способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта

<i>Код компетенции</i>	<i>Наименование и (или) описание компетенции</i>
ПК - 11	способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий

1.4. В результате освоения дисциплины студент должен демонстрировать освоение указанных компетенций по дескрипторам «знания, умения, владения», соответствующие тематическим модулям дисциплины, и применимые в их последующем обучении и профессиональной деятельности:

Знать:

- социально значимые проблемы и процессы;
- последствия управленческих решений и действий с позиции корпоративной ответственности;
- основы формирования учетной политики и финансовой отчетности организации.

Уметь:

- использовать основные методы финансового менеджмента для стоимостной оценки активов;
- кооперировать с коллегами, работать в коллективе;
- применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации.

Владеть:

- методикой стоимостной оценки активов;
- навыками принятия решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуре капитала.

2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина «Корпоративное управление» относится к дисциплинам по выбору вариативной части блока Б1.

Изучение дисциплины «Корпоративное управление» требует основных знаний, умений и компетенций студента, полученных в результате изучения курсов «Финансы», «Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия».

Дисциплина является предшествующей для изучения дисциплин: «Корпоративные финансы», «Коммерческая деятельность предприятия».

денежных потоков. Оценка долевых и долговых финансовых инструментов. Формирование оптимального портфеля долговых и долевых активов. Теория арбитражного портфеля. Понятие риска и их классификация. Выявление и измерение рисков, способы минимизации рисков и управление риском.

Тема 1.3. Инвестиции и инвестиционная деятельность корпораций

(18,5 часов)

Основные понятия теории инвестиций, классификация инвестиций. Этапы реализации инвестиционного проекта и инвестиционная стратегия предприятия. Инвестиционный горизонт. Выбор инвестиционного проекта в условиях ограниченного финансирования.

Виды учебных занятий:

Лекция	Инвестиции и инвестиционная деятельность корпораций	0,5 ч
Практическое занятие	Инвестиции и инвестиционная деятельность корпораций	4,0 ч

Модуль 2. Управление активами (52,5 часа)

Тема 2.1. Управление активами (15,5 часов)

Анализ состава, структуры и динамики вне оборотных активов, Управление оборотными активами. Классификация оборотных активов. Операционный, производственный и финансовый циклы предприятия. Состав, структура и динамика запасов. Управление денежными активами. Управление дебиторской задолженностью.

Виды учебных занятий:

Лекция	Управление активами	0,5 ч
--------	---------------------	-------

Тема 2.2. Управление источниками финансирования активов (20 часов)

Капитал предприятия и классификация его видов. Формирование собственного и заемного капитала. Управление прибылью. Точка безубыточности. Производственный и финансовый рычаг. Стоимость привлечения капитала. Основы формирования дивидендной политики. Стратегия влияния на стоимость компании, связанные с дивидендной политикой.

Виды учебных занятий:

Лекция	Управление источниками финансирования активов	1,0 ч
Практическое занятие	Управление источниками финансирования активов	4,0 ч

Тема 2.3. Финансовый анализ и планирование (17 часов)

Цели и задачи финансового анализа, его виды, содержание и

информационное обеспечение. Анализ финансового состояния и финансовых результатов деятельности предприятия Финансовое планирование и бюджетирование. Формирование сводного бюджета предприятия. Анализ и контроль исполнения бюджета.

Виды учебных занятий:

Лекция	Финансовый анализ и планирование	1,0 ч
--------	----------------------------------	-------

Модуль 3. Основы корпоративного управления (52 часа)

Тема 3.1. Современные проблемы корпоративного управления (19 часов)

Диагностика вероятности банкротства. Финансовая стабилизация предприятия на основе реорганизации. Процедура банкротства, Основные критерии эффективности при управлении стоимостью бизнеса. Способы повышения стоимости компании. Налоговое бремя хозяйствующего субъекта – понятие и методы расчета. Корпоративное налоговое планирование. Слияния и поглощения.

Виды учебных занятий:

Лекция	Современные проблемы корпоративного управления	1,0 ч
Практическое занятие	Современные проблемы корпоративного управления	2,0 ч

Тема 3.2. Финансовая инженерия (17 часов)

Элементарные и гибридные финансовые инструменты, финансовые инструменты, финансовые продукты и стратегии. Гибриды на основе долговых инструментов с фиксированным доходом. Гибриды на основе процентных, валютных и товарных финансовых инструментов. Финансовые инструменты, связанные с собственным капиталом.

Виды учебных занятий:

Лекция	Финансовая инженерия	1,0 ч
--------	----------------------	-------

**Тема 3.3. Внешнеэкономическая деятельность предприятий
(16 часов)**

Основы организации внешнеэкономической деятельности на предприятии. Таможенно-тарифное регулирование внешнеэкономической деятельности. Особенности применения налога на добавленную стоимость и акцизов при осуществлении экспортно-импортных операций. Особенности исчисления таможенных платежей при различных таможенных режимах. Валютное регулирование и валютный контроль.

5. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

5.1. Темы контрольных работ

Вариант	Наименование тем
0	Управление диверсифицированной корпорацией
1	Стратегия корпорации и глобальная стратегия управления диверсифицированной корпорацией
2	Этапы развития корпоративного планирования
3	Концепция корпоративного управления
4	Типы стратегий: корпоративная, деловая, функциональная
5	Особенности российской модели корпоративного управления
6	Государственное регулирование корпоративных систем
7	Основные тенденции и международные нормы развития корпоративного управления
8	Цели, задачи и функции управления корпоративными финансами
9	Диверсификация в родственные отрасли
10	Стратегии диверсификации в неродственные отрасли
11	Стратегии продажи и ликвидации бизнеса
12	Корпоративные стратегии восстановления, экономии и реструктуризации портфеля
13	Стратегия транснациональной диверсификации
14	Комбинированные стратегии диверсификации
15	Ранжирование хозяйственных подразделений по инвестиционному приоритету
16	Разработка приоритетной стратегии
17	Руководящие принципы по управлению процессом разработки корпоративной стратегии
18	Политика действий руководства компании
19	Оценка бизнеса и компании
20	Организационное проектирование компании
21	Реорганизация компании
22	Реструктуризация компании
23	Корпоративная культура
24	Менеджмент коллегиальных органов управления компанией
25	Функции корпоративного менеджмента

5.2. Темы курсовых работ (проектов)

Курсовая работа (проект) учебным планом не предусмотрена.

5.3. Перечень методических рекомендаций

№ п/п	Наименование
1	Методические рекомендации по выполнению контрольной работы

5.4. Перечень вопросов для подготовки к экзамену

Модуль 1. Корпоративные финансы

1. Содержание и функции корпоративных финансов.
2. Развитие принципов и инструментария управления финансами корпораций.
3. Правовая, налоговая и финансовая среда бизнеса в РФ.
4. Цели деятельности компании и системы корпоративного управления.
5. Цели, задачи и функции управления корпоративными финансами. Основные теоретические концепции корпоративных финансов.
6. Структура современного финансового рынка. Оценка стоимости денежных потоков.
7. Формирование оптимального портфеля долговых и долевого активов.
8. Теория арбитражного портфеля.
9. Понятие риска и их классификация. Выявление и измерение рисков, способы минимизации рисков и управление риском.
10. Основные понятия теории инвестиций, классификация инвестиций.
11. Этапы реализации инвестиционного проекта и инвестиционная стратегия предприятия.
12. Выбор инвестиционного проекта в условиях ограниченного финансирования.

Модуль 2. Управление активами

1. Анализ состава, структуры и динамики внеоборотных активов,
2. Управление оборотными активами. Классификация оборотных активов.
3. Состав, структура и динамика запасов.
4. Управление денежными активами.
5. Капитал предприятия и классификация его видов.
6. Управление прибылью. Точка безубыточности.
7. Стоимость привлечения капитала.
8. Основы формирования дивидендной политики.
9. Стратегия влияния на стоимость компании, связанные с дивидендной политикой.
10. Анализ финансового состояния и финансовых результатов деятельности предприятия
11. Финансовое планирование и бюджетирование.
12. Формирование сводного бюджета предприятия. Анализ и контроль исполнения бюджета.

Модуль 3. Основы корпоративного управления

1. Диагностика вероятности банкротства.
2. Финансовая стабилизация предприятия на основе реорганизации.
3. Основные критерии эффективности при управлении стоимостью бизнеса.
4. Способы повышения стоимости компании.
5. Корпоративное налоговое планирование.
6. Слияния и поглощения.
7. Финансовые инструменты, финансовые продукты и стратегии.
8. Основы организации внешнеэкономической деятельности на предприятии.
9. Таможенно - тарифное регулирование внешнеэкономической деятельности.
10. Особенности применения налога на добавленную стоимость и акцизов при осуществлении экспортно-импортных операций.
11. Особенности исчисления таможенных платежей при различных таможенных режимах.
12. Валютное регулирование и валютный контроль.

6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине по решению кафедры оформлен отдельным приложением к рабочей программе.

7. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

а) основная литература:

1. Асаул А. Н. Менеджмент корпорации и корпоративное управление [Электронный учебник] : монография / Асаул А. Н., 2013, Институт проблем экономического возрождения, Гуманистика. - 288 с.
Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/18197>
2. Орехов С. А. Корпоративный менеджмент [Электронный учебник] : Учебное пособие / Орехов С. А., 2013, Дашков и К. - 440 с.
Режим доступа: <http://iprbookshop.ru/14054>

б) дополнительная литература:

1. Орехов С. А. Менеджмент финансово-промышленных групп [Электронный учебник] : Учебное пособие / Орехов С. А., 2011, Евразийский открытый институт. - 208 с.
Режим доступа: <http://iprbookshop.ru/11035>
2. Романова М. М. Менеджмент предприятия и организации [Электронный учебник] : Учебное пособие / Романова М. М., 2008, Евразийский открытый институт. - 288 с.
Режим доступа: <http://iprbookshop.ru/10778>
3. Савкина Р. В. Планирование на предприятии [Электронный учебник] : Учебник / Савкина Р. В., 2013, Дашков и К. - 324 с.

Режим доступа: <http://iprbookshop.ru/14078>

4. Драпкина Г. С. Планирование на предприятии [Электронный учебник] : Учебное пособие / Драпкина Г. С., 2007, Кемеровский технологический институт пищевой промышленности. - 132 с.

Режим доступа: <http://iprbookshop.ru/14382>

8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО – ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ", НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Электронная информационно-образовательная среда АНО ВО "СЗТУ" (ЭИОС СЗТУ) [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://edu.nwotu.ru/>

2. Учебно-информационный центр АНО ВО "СЗТУ" [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://lib.nwotu.ru:8087/jrbis2/>

3. Электронно-библиотечная система IPRbooks [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/>

4. Информационная система "Единое окно доступа к образовательным ресурсам" [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://window.edu.ru/>

5. Информационная системы доступа к электронным каталогам библиотек сферы образования и науки (ИС ЭКБСОН)[Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.vlibrary.ru/>

9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельную работу студента, консультации.

9.1. При изучении тем из модулей 1 - 3 студентам необходимо повторить лекционный учебный материал, изучить рекомендованную литературу, а также учебный материал, находящийся в указанных информационных ресурса

9.2. После изучения каждого модуля дисциплины необходимо ответить на вопросы контрольного теста по данному модулю с целью оценивания знаний и получения баллов.

9.3. После изучения модуля 3 приступить к выполнению контрольной работы, руководствуясь методическими рекомендациями по ее выполнению.

9.4. По завершению изучения учебной дисциплины в семестре студент обязан пройти промежуточную аттестацию. Вид промежуточной аттестации определяется рабочим учебным планом. Форма проведения промежуточной аттестации – компьютерное тестирование с использованием автоматизированной системы тестирования знаний студентов в ЭИОС.

9.5. К промежуточной аттестации допускаются студенты, выполнившие требования рабочего учебного плана.

10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

При осуществлении образовательного процесса по дисциплине используются следующие информационные технологии:

10.1. Internet – технологии:

(WWW(англ. World Wide Web – Всемирная Паутина) – технология работы в сети с гипертекстами;

FTP (англ. File Transfer Protocol – протокол передачи файлов) – технология передачи по сети файлов произвольного формата;

IRC (англ. Internet Relay Chat – поочередный разговор в сети, чат) – технология ведения переговоров в реальном масштабе времени, дающая возможность разговаривать с другими людьми по сети в режиме прямого диалога;

ICQ (англ. I seek you – я ищу тебя, можно записать тремя указанными буквами) – технология ведения переговоров один на один в синхронном режиме.

10.2. Дистанционное обучение с использованием ЭИОС на платформе Moodle.

– Технология мультимедиа в режиме диалога.

– Технология неконтактного информационного взаимодействия (виртуальные кабинеты, лаборатории).

– Гипертекстовая технология (электронные учебники, справочники, словари, энциклопедии).

11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

1. Мультимедийные аудитории.
2. Библиотека.
3. Справочно-правовая система Консультант Плюс.
4. Электронная информационно-образовательная среда университета.
5. Локальная сеть с выходом в Интернет.

12. БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СИСТЕМА

Вид учебной работы, за которую ставятся баллы	баллы
Участие в online занятиях	0 – 5
Контрольный тест по модулю 1	0 – 12
Контрольный тест по модулю 2	0 – 12
Контрольный тест по модулю 3	0 – 11
Контрольная работа	0 – 30
Итого за учебную работу	0 – 70
Промежуточная аттестация	0 – 30
Всего	0 - 100
Бонусы	баллы
- за активность	0 - 10
- за участие в ОЛИМПИАДЕ (в зависимости от занятого места)	0 - 50
- за участие в НИРС (в зависимости от работы)	0 - 50
- за оформление заявок на полезные модели (рац. предложения)	0 - 50

Контрольная работа оценивается в соответствии с таблицей:

Оценка	Количество баллов при оценке контрольной работы
	до 30 баллов
отлично	25 – 30
хорошо	19 – 24
удовлетворительно	12 – 18
неудовлетворительно	менее 12

Балльная шкала оценки

Неудовлетворительно	менее 51
Удовлетворительно	51 – 68
Хорошо	69 – 85
Отлично	86 – 100

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1. Перечень формируемых компетенций

общекультурные (ОК)

<i>Код компетенции</i>	<i>Наименование и (или) описание компетенции</i>
ОК - 3	Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

общепрофессиональные (ОПК)

<i>Код компетенции</i>	<i>Наименование и (или) описание компетенции</i>
ОПК - 4	Способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность

профессиональные (ПК)

<i>Код компетенции</i>	<i>Наименование и (или) описание компетенции</i>
ПК - 9	способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта
ПК - 11	способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий

2. Паспорт фонда оценочных средств

№ п/п	Контролируемые модули (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1	Модуль 1. Корпоративные финансы	ОК-3, ОПК-4, ПК-9, ПК-11	Контрольный тест по модулю 1
2	Модуль 2. Управление активами	ОК-3, ОПК-4, ПК-9, ПК-11	Контрольный тест по модулю 2
3	Модуль 3. Основы корпоративного управления	ОК-3, ОПК-4, ПК-9, ПК-11	Контрольный тест по модулю 3
4	Модули 1 - 3	ОК-3, ОПК-4, ПК-9, ПК-11	Итоговый контрольный тест, контрольная работа

3. Показатели и критерии оценивания компетенций по этапам формирования, описание шкал оценивания

Этапы освоения компетенции	Показатели достижения заданного уровня освоения компетенций	Критерии оценивания результатов обучения				
		1	2	3	4	5
Первый этап	Знать(ОК-3,ОПК-4,ПК-9,ПК-11) социально значимые проблемы и процессы, последствия управленческих решений и действий с позиции корпоративной ответственности, основы формирования учетной политики и финансовой отчетности организации	Не знает	Знает только социально значимые проблемы и процессы, не знает основы формирования учетной политики и финансовой отчетности организации	Знает базовые социально значимые проблемы и процессы, плохо знает формирования учетной политики и финансовой отчетности организации	Знает базовые социально значимые проблемы и процессы, последствия управленческих решений и действий с позиции корпоративной ответственности, затрудняется в знаниях основ формирования учетной политики и финансовой отчетности организации	Знает базовые социально значимые проблемы и процессы, последствия управленческих решений и действий с позиции корпоративной ответственности, основы формирования учетной политики и финансовой отчетности организации
Второй этап	Уметь: (ОК-3,ОПК-4,ПК-9,ПК-11) использовать основные методы финансового менеджмента для стоимостной оценки активов, кооперировать с коллегами, работать в коллективе, применять основные принципы и	Не умеет	Ошибается в использовании основных методов финансового менеджмента для стоимостной оценки активов	Правильно использует основные методы финансового менеджмента для стоимостной оценки активов, не умеет применять основные	Правильно использует основные методы финансового менеджмента для стоимостной оценки активов, ошибается в применении основных принципов и стандартов	Умеет использовать основные методы финансового менеджмента для стоимостной оценки активов, кооперировать с коллегами, работать в коллективе, применять

Этапы освоения компетенции	Показатели достижения заданного уровня освоения компетенций	Критерии оценивания результатов обучения				
		1	2	3	4	5
	стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации			принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации	финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации	основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации
Третий этап	Владеть (ОК-3,ОПК-4,ПК-9,пк-11) методикой стоимостной оценки активов, навыками принятия решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуре капитала	Не владеет	Частично владеет методами стоимостной оценки активов	Владеет методикой стоимостной оценки активов, плохо владеет навыками принятия решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуре капитала	Владеет методикой стоимостной оценки активов, иногда затрудняется в применении навыков принятия решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуре капитала	Владеет методикой стоимостной оценки активов, навыками принятия решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуре капитала

4. Шкалы оценивания (балльно-рейтинговая система)

Вид учебной работы, за которую ставятся баллы	баллы
Участие в online занятиях	0 – 5
Контрольный тест по модулю 1	0 – 12
Контрольный тест по модулю 2	0 – 12
Контрольный тест по модулю 3	0 – 11
Контрольная работа	0 – 30
Итого за учебную работу	0 – 70
Промежуточная аттестация	0 – 30
Всего	0 - 100

Балльная шкала оценки

Неудовлетворительно	менее 51
Удовлетворительно	51 – 68
Хорошо	69 – 85
Отлично	86 – 100

5. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций при изучении учебной дисциплины в процессе освоения образовательной программы

5.1. Типовой вариант задания на контрольную работу

Вариант	Наименование тем
0	Управление диверсифицированной корпорацией
1	Стратегия корпорации и глобальная стратегия управления диверсифицированной корпорацией
2	Этапы развития корпоративного планирования
3	Концепция корпоративного управления
4	Типы стратегий: корпоративная, деловая, функциональная
5	Особенности российской модели корпоративного управления

5.2. Типовой тест промежуточной аттестации

1. По чьему решению акционерное общество может осуществлять эмиссию акций?
 - a. по решению государственной комиссии по ценным бумагам и фондовому рынку
 - b. по решению общих сборов
 - c. по решению акционера, владеющего контрольным пакетом акций
 - d. АО не имеет право осуществлять эмиссию акций, если это не предусмотрено в учредительном договоре
 - e. не имеет право

2. Общество выплачивает дивиденды исключительно:
 - a. материальными средствами
 - b. ценными бумагами
 - c. денежными средствами
 - d. денежными средствами и ценными бумагами
 - e. банковскими золотыми слитками

3. Что подтверждают акции общества?
 - a. престижное положение
 - b. корпоративные права акционера
 - c. полное владение обществом
 - d. неопровержимую платежеспособность акционера
 - e. неограниченные возможности акционера

4. Объединение, созданное в данной форме, призвано обеспечить процесс образования финансового капитала в результате интеграции промышленного и банковского капиталов, конкретные формы существования которых объединяются в единую систему хозяйствования
 - a. Концерн
 - b. Холдинг
 - c. Финансово-промышленная группа
 - d. Консорциум

е. Франчайзинг

5. Какие органы управления создаются в ПАО?

- а. Общее собрание акционеров
- б. Совет акционерного общества (наблюдательный совет)
- в. Правление общества
- г. Ревизионная комиссия общества
- е. Все вышеперечисленные

6. Часть чистой прибыли, которая выплачивается акционеру в расчете на одну принадлежащую ему акцию определенного типа или класса, называется

- а. премия
- б. дивиденд
- в. процент
- г. вознаграждение
- е. бенефит

6. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

6.1 Итоговый контрольный тест доступен студенту только во время тестирования, согласно расписания занятий или в установленное деканатом время.

6.2. Студент информируется о результатах текущей успеваемости.

6.3 Студент получает информацию о текущей успеваемости, начислении бонусных баллов и допуске к процедуре итогового тестирования от преподавателя или в ЭИОС.

6.4. Производится идентификация личности студента.

6.5. Студентам, допущенным к промежуточной аттестации, открывается итоговый контрольный тест.

6.6. Тест закрывается студентом лично по завершении тестирования или автоматически по истечении времени тестирования.